

平成30年度事業計画

(平成30年4月1日から平成31年3月31日まで)

我が国の景気は、緩やかに回復基調にあるものの、景気の波及、回復のテンポは地方や業種間で差があり、また生産年齢人口の減少から企業では一層の業務の効率化と、社員の定年延長や退職者の再雇用制度、さらに女性活躍推進施策などで働く環境も変わってきました。

一方、超高齢化が本格化する中、地域の活力と地域経済が安定的に推移していくためには、高年齢者が知識や経験を活かしながら活躍する生涯現役社会の実現が求められています。

当センターでは、まちの元気創出の一翼を担えるよう高年齢者の就労促進及び生きがいづくりの拠点として、会員のライフスタイルや就業ニーズに応じた就業機会の提供と、センター自身の魅力を高めながら生き活きと活躍できる場の提供に努めてまいります。

そのために、各種調査による現状の把握とセンターがより地域社会に認知されるよう運営委員会を中心に積極的なPR活動を行う外、入会説明会を月2回に増やして会員の入会促進を図る一方、新たな就業先を増やすため就業機会開拓員を増員してまいります。

また、センター事務所を会員の活動拠点にふさわしい施設に改修し、情報コーナーや就業相談室などの設置と安全で利用しやすい施設整備を行います。

今年度も引き続き安全・適正就業委員会や親睦委員会を中心に就業中の事故ゼロを目指した安全対策の実施と会員相互の連帯を深めるための活動、さらに効率的な組織運営を推進し、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」に基づき地域社会に貢献してまいります。

具体的な計画として、

1. 高年齢者の就業に関する情報の収集及び提供

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会(以下、「兵シ協」という。)をはじめ、関係機関と連携を図るとともに、他シルバーの状況など情報を収集し、会員への提供を行う。

また、シルバー人材センター事業について市民などへの啓発を図る。

- (1) 会報あここの発行(年4回発行)
- (2) 市広報あここの等による啓発(毎月)
- (3) 情報誌への広告掲載による啓発(年6回)
- (4) チラシ等の作成・配布(高齢者大学、店頭、街頭等)
- (5) ホームページの更新及びSNSを活用した情報発信
- (6) 入会説明会の開催(毎月2回)

- (7) 公共施設等へのポスター掲示
- (8) 地域班班長宅等にシルバー人材センター取次所の看板設置
- (9) 各種イベントでの啓発
- (10) 事務所改修による情報提供コーナー等の設置
- (11) 会員へのアンケートによる意向調査等
- (12) 啓発看板等の設置

2. 高齢者の就業に関する調査及び研究

- (1) 生きがい就業の介護予防効果に関する共同研究事業

3. 就業機会の拡大及び会員の拡大

(1) 運営委員会の活動

就業機会拡大部会（2部会）及び普及啓発部会（1部会）により働く機会や会員を増やすための研究及び活動を実施する。

(2) 就業機会開拓員の配置

年間を通じて就業機会開拓員を配置し、一般家庭や事業所等を訪問し、働く場を拡大するとともに会員数の増加を図る。また、短期で就業機会開拓員を増員し、市内郊外への開拓強化を図る。

(3) 受注拡大及び会員拡大に対する報奨制度の実施

受注拡大及び会員拡大に対する報奨制度を継続し、会員一人一人による「ロコミ」運動を実施する。

(4) 有料職業紹介事業の実施

兵シ協が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高齢者の就業に適した業務を希望する会員及び地域の高齢者に対して、働き方の選択肢として、職業紹介事業を実施する。

(5) 労働者派遣事業の実施

兵シ協が実施する労働者派遣事業（以下、「シルバー派遣事業」という。）の実施事業所として、高齢者の就業に適した業務を希望する派遣登録会員に対して、働き方の選択肢として、シルバー派遣事業を実施する。

4. 就業に必要な知識の向上

発注者の多様なニーズに適切に応え、信頼が得られるよう会員の資質向上を目指し、必要に応じた講習会を実施する。

(1) 接遇講習会の実施

(2) 介護・福祉講習会の実施

5. 安全・適正就業と健康管理の徹底

会員の健康保持、安全・適正就業基準を遵守するため講習会等を実施し、就業事故防止及び交通事故防止に努め、引き続き「事故ゼロ運動」を展開する。また、会員の就業状況の再点検を行い、請負・委任又はシルバー派遣事業等の業務形態に応じた適正就業を推進する。

- (1) シルバードライバー交通安全教室への参加（年2回）
- (2) 就業前の機械器具の点検の励行
- (3) 安全・適正就業委員会による就業先への安全・適正就業パトロールの実施強化
- (4) 長期就業の是正・就業ローテーション等の実施
- (5) 就業相談日の実施（年4回）
- (6) 刈払機等取扱講習会の実施（4月）
- (7) 健康管理講習会の実施（6月）
- (8) チャレンジシルバー無災害100の実施（7月1日～100日間）
- (9) 剪定講習会の実施（8月）
- (10) 交通安全講習会の実施（年2回）
- (11) シルバー派遣事業登録会員に対する教育訓練の実施

6. 会員の親睦と組織体制の充実

「共働・共助」の理念のもと親睦委員会主導で、会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図るとともに組織体制の充実を図る。

- (1) ボランティア活動の実施（清掃活動）
- (2) グラウンドゴルフ大会の開催（年2回）
- (3) 一泊研修旅行の実施
- (4) 社会貢献事業（赤穂義士祭奉賛行事の開催）
- (5) サークル活動の育成・拡大
- (6) 地域に根ざした業務推進のための地域班の強化
- (7) 班長・副班長会議の開催

7. 財政基盤の確立及び適正な経理処理

- (1) 事務事業を見直し、効率的な運営と経費の削減
- (2) 税理士による監査

8. 公益社団法人としての事業

- (1) 定時総会の開催
- (2) 理事会の開催
- (3) 監事による監査

資金調達及び設備投資の見込みについて
(平成30年4月1日から平成31年3月31日まで)

1. 資金調達の見込みについて

期中に借り入れの予定はありません。

2. 設備投資の見込みについて

事業 番号	設備投資の内容	支出又は収入の 予定額 (円)	資金調達方法 又は取得資産の使途
公 1	事務所改修	19,266,000	作業所等建設積立資産取崩 及び普通預金
	(建物)	(11,400,000)	
	(建物附属設備)	(6,840,000)	
	(構築物)	(1,026,000)	
法人	事務所改修	1,014,000	作業所等建設積立資産取崩 及び普通預金
	(建物)	(600,000)	
	(建物附属設備)	(360,000)	
	(構築物)	(54,000)	
	合 計	20,280,000	